

Liebe Kollegin/Lieber Kollege,

der Coronavirus bestimmt auch weiterhin unser Leben – aber nur, wenn wir das zulassen. Unter Einhaltung aller Hygiene- und Abstandsregeln sowie der zahlreichen politischen Vorgaben zum Umgang mit der Pandemie gibt es viele Möglichkeiten, das Leben zu genießen. Die sollten wir auch nutzen.

Endlich haben wir mal so richtig Zeit zu Hause und mit unseren Liebsten. Zeit, mal wieder ein gutes Buch zu lesen, die Lieblingsmusik zu hören, ein entspannendes Bad zu nehmen, gemeinsam zu kochen oder Spiele zu spielen, für Spaziergänge in der Natur oder für ausführliche Telefonate mit Menschen, die uns nahestehen und die wir jetzt nicht persönlich treffen können. Viele Menschen hatten in der Hektik des Alltags vor Corona dafür keine Zeit. Lasst uns also trotz allem die positiven Dinge genießen – die Pandemie darf uns kein unwiederbringliches Stück Lebenszeit stehlen!

Dieses Jahr wird spannend: Mehrere Kommunal- und Landtagswahlen und die Bundestagswahl sowie die absehbaren Veränderungen in Wirtschaft, Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen an. All das fordert die Gewerkschaften in besonderem Maße – wir sind gut dafür aufgestellt!

Passt auf Euch auf, bleibt gesund und denkt positiv!  
Aus Berlin grüßen Euch ganz herzlich

Dagmar König und das gesamte Team des Ressorts 5

## Mehr Gleichstellung

**MEHR GEWERKSCHAFT.  
MEHR GLEICHSTELLUNG.  
MEHR DENN JE!**

**WELTFR  
TAG 8.MÄ**



## Frauenmärz 2021

Weltweit wird am 8. März der Internationale Frauentag – und damit die Gleichberechtigung der Frauen – gefeiert. Der ebenfalls global begangene Equal Pay Day, der über Lohnungerechtigkeit Auskunft gibt, fällt in Deutschland dieses Jahr auf den 10. März. Auch wenn die Gleichberechtigung von Männern und Frauen in unserer Verfassung festgeschrieben ist, bleibt noch viel zu tun.

[Weiterlesen >](#)

### Terminhinweis

## 16. Frauen-Alterssicherungskonferenz

Wir laden Euch herzlich ein zur 16. Frauen-Alterssicherungskonferenz von ver.di und dem Sozialverband Deutschland (SoVD) am 6.7.2021. Spannende Themen, interessante Gesprächspartner\*innen, alles digital und kurz vor der Bundestagswahl – Termin bitte vormerken! Es lohnt sich!

[Weiterlesen >](#)

## Erkrankung mit COVID-19 am Arbeitsplatz – Informationen für Beschäftigte

ver.di setzt sich dafür ein, dass COVID-19 als Berufskrankheit anerkannt wird und zwar nicht nur bei medizinischen und pflegerischen Tätigkeiten. In unseren beiden Flyern – eine Kurz- und eine Langversion – haben wir daher die wichtigsten Informationen für die Beschäftigten zusammengetragen.

[Weiterlesen >](#)

## Partizipation in der Migrationsgesellschaft – Geht es ohne Quote?

Strukturelle Benachteiligung braucht strukturelle Antworten. ver.di begrüßt, dass das Berliner Partizipationsgesetz konkrete Maßnahmen für mehr Vielfalt in der Verwaltung entwickelt.

[Weiterlesen >](#)

## Buchempfehlung zur Grundrente

Das Buch „Der Abstand der Rente zur Grundsicherung. Eine rentenpolitische Forderung

aus sozial- und verfassungsrechtlicher Sicht“ von Ragnar Hoenig bietet einen guten Einblick in Entwicklung der Rentenversicherung und untersucht, ob das heutige Renten- und Grundsicherungsrecht Anhaltspunkte für die Forderung nach einem Abstand der Rente zur Grundsicherung liefert.

[Weiterlesen >](#)

## SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel in der betrieblichen Praxis

Am 17.2.2021 fand die Online-Fachtagung zur SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel statt. Rund 250 Interessenvertreter\*innen nahmen teil. Es ging in dem dichten Programm vor allem darum, für die Mitbestimmungsgremien konkrete Handlungsansätze zu skizzieren, um eine professionelle Vertretung der Interessen der Beschäftigten sicherzustellen.

[Weiterlesen >](#)

## Weiterentwicklung des betrieblichen Eingliederungsmanagements

Nicht nur wegen der Corona-Pandemie appellieren ver.di und der DGB an die Koalitionsparteien, die Verabredung zur Stärkung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) aus dem Koalitionsvertrag endlich umzusetzen – auch um den Beschäftigten mit gesundheitlichen Langzeitfolgen nach einer COVID-19-Erkrankung mehr Schutz und Sicherheit zu geben.

[Weiterlesen >](#)

## Pandemie verschärft Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderungen

Angesichts der relativ düsteren Arbeitsmarktperspektiven für das Jahr 2021 dürfte die Zahl der arbeitslosen Menschen mit Behinderungen im kommenden Jahr weiter ansteigen. Jetzt ist es wichtig, die Unternehmen stärker in die Pflicht zu nehmen, wenn es um Jobs für Menschen mit Behinderungen geht. Wenn Unternehmen ihrer Beschäftigungspflicht nicht vollständig nachkommen, muss eine Erhöhung der Ausgleichsabgabe die logische Folge sein.

[Weiterlesen >](#)

## Aus der Sozialen Selbstverwaltung

---



## Vorbereitungen für die Sozialversicherungswahlen 2023 beginnen

Wir berichten von den in diesem Jahr beginnenden Vorbereitungen für die Sozialwahlen 2023. Eine wichtige Wahl, denn es geht um die Interessenvertretung aller Versicherten in den verschiedenen Zweigen der Sozialversicherungsträger (Gesetzliche Renten-, Kranken- und Unfallversicherung).

Weiterlesen >



## Vielen Dank für Dein Interesse!

Wir würden uns freuen, wenn Du den gesamten Newsletter oder einzelne Meldungen mit Deinen Bekannten und Kollegen teilst.

Wenn Du diesen Newsletter abbestellen möchtest, klicke bitte [hier](#).

Telemediengesetz (TMG):

**Verantwortliche:**

Dagmar König

Mitglied des ver.di Bundesvorstandes  
ver.di Bundesverwaltung  
10112 Berlin

Redaktion: Mascha Jacobs

**Telefon:** (030) 69 56-2400

**E-Mail:** [sopojetzt.newsletter@verdi.de](mailto:sopojetzt.newsletter@verdi.de)