

Liebe Kollegin/Lieber Kollege,

endlich ist er da – der Sommer ist überall spürbar. In der Luft liegt der Duft von Blumen, die Sonne wärmt uns schon kräftig und die Menschen zieht es nach draußen. Cafés und Restaurants sind wieder voll und angesichts bisher überwiegend sinkender Corona-Zahlen steigt bei vielen auch die Lust am Reisen.

Das allerdings kann problematisch werden. In der Pandemie und den damit verbundenen Einschränkungen war die Tourismusbranche schwer getroffen – Personal wurde entlassen oder musste in Kurzarbeit. Viele wanderten deshalb in besser bezahlte und krisenfestere Branchen ab und fehlen heute. Die Folgen sind unübersehbar: Schlangen an den Abfertigungsschaltern und Sicherheitschecks an den Flughäfen, wegen Personalmangels stornierte Flüge und fehlende Servicekräfte in den Restaurants und Hotels.

Wie der Sommer und mögliche Hitzewellen am Arbeitsplatz gut ertragen werden können, darüber informieren wir im Newsletter – und auch, dass die Corona-Arbeitsschutzbestimmungen nicht verlängert wurden, was das konkret heißt und wie gute Arbeit präventiv gestaltet werden.

Unsere neue Handlungshilfe gibt Tipps, wie wir uns gegen Diskriminierung und rassistisches Mobbing im Betrieb wehren können. Alles zusammen steht unter dem Motto: Solidarität und Gute Arbeit.

Einen guten Start in den Sommer wünschen
Dagmar König
und das gesamte Team des Ressorts 5

Was tun bei Diskriminierung und rassistischem Mobbing im Betrieb?



Basierend auf Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis gibt die ver.di-Handlungshilfe praktische Empfehlungen und Hilfen an die Hand, wie ein Betriebsklima gestaltet werden kann, das von Solidarität und Guter Arbeit für alle Beschäftigten geprägt ist.

[Weiterlesen](#)

Integration von Geflüchteten: BMAS und BA optimistisch

Kurzer Bericht von einer Veranstaltung, zu der Bundesarbeitsminister Hubertus Heil Vertreter:innen von Gewerkschaften und Arbeitgebenden, der Bundesagentur für Arbeit (BA) sowie der Arbeits- und Sozialministerkonferenz eingeladen hatte, um über die Integration ukrainischer Geflüchteter in den Arbeitsmarkt zu beraten.

[Weiterlesen](#) 

Sanktionsmoratorium im Bundestag verabschiedet

Im letzten Newsletter haben wir bereits über den Entwurf eines Elften Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch, dem sogenannten Sanktionsmoratorium, geschrieben. Am 19.05.2022 wurde der Gesetzentwurf nun mit Änderungen aus den Koalitionsfraktionen im Bundestag verabschiedet.

[Weiterlesen](#) 

Seminar für Erwerbslosen-Berater*innen

Was ist bei Arbeitslosigkeit zu tun? Hinweis auf ein hilfreiches Seminar für erwerbslose Mitglieder, die ihr Wissen in der Beratung an Erwerbslose, an von Kündigung betroffene Arbeitnehmer*innen sowie Menschen in prekärer Beschäftigung weitergeben wollen. Unter dem Stichwort "Sozialgesetzbuch III" findet man das Seminar.

[Weiterlesen](#) 

Keine Verlängerung der Corona-Arbeitsschutzverordnung

Das Bundeskanzleramt hat zusammen mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) entschieden, die Corona-Arbeitsschutzverordnung angesichts des zunächst erfreulichen und beständigen Abklingens der Infektionszahlen nicht noch einmal zu verlängern und am 25. Mai 2022 auslaufen zu lassen.

[Weiterlesen](#) 

Gesund arbeiten trotz Hitze am Arbeitsplatz

Der Sommer und die nächste Hitzewelle stehen vor der Tür. Wichtig ist, rechtzeitig Schutzmaßnahmen in den Betrieben und Einrichtungen zu treffen, die das Arbeiten erträglich machen. Was Arbeitgebende tun müssen, haben wir hier für euch zusammengefasst.

[Weiterlesen](#) 

Terminhinweis: Fachkongress für präventive Arbeitsgestaltung

Die gesetzliche Unfallversicherung (VBG) lädt am 18. August 2022 unter dem Titel „Digital, hybrid und agil: Gute Arbeitsgestaltung während und nach der Pandemie“ zum Forum Finanzdienstleister in Berlin ein.

[Weiterlesen](#) 

Terminhinweis Frauen-Alterssicherungskonferenz

Gemeinsam mit dem Ressort Frauen- und Gleichstellungspolitik richten wir am 19. Juli 2022 die Frauen-Alterssicherungskonferenz aus. Kommt nach Berlin oder nehmt via Livestream teil! Das Programm und die Zugänge findet ihr hier:

[Weiterlesen](#) 

SBV-Wahlen 2022: Werbe-/Unterstützungsmaterialien stehen bereit

Die Wahlen zur Schwerbehindertenvertretung stehen an. Vom 01. Oktober bis zum 30. November 2022 werden die betrieblichen Interessenvertretungen von Menschen mit Behinderungen und Menschen, die von Behinderung bedroht sind, gewählt. ver.di hat mit den

Vorbereitungen begonnen.

[Weiterlesen](#) 

Tag der Selbstverwaltung 2022



Wie jedes Jahr gibt es zum Tag der Selbstverwaltung eine Veranstaltung, um uns für die Arbeit der ehrenamtlichen Selbstverwalter*innen zu bedanken. Dieses Jahr ging es um die Modernisierung der Sozialwahlen in allen Bereichen der sozialen Selbstverwaltung.

[Mehr](#)

Folgt uns auf



Wir würden uns freuen, wenn Du den gesamten Newsletter oder einzelne Meldungen mit Deinen Bekannten und Kollegen teilst.

Wenn Du diesen Newsletter abbestellen möchtest, klicke bitte [hier](#) 

Inhaltlich verantwortlich gem. § 18 Abs. 2 MStV und Absatz 5 Telemediengesetz (TMG):

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Dagmar König, Mitglied des ver.di Bundesvorstandes
Paula-Thiede-Ufer 10
10179 Berlin

Redaktion: Mascha Jacobs

Telefon: 030-69 56-2400

E-Mail: sopojetzt.newsletter@verdi.de

[Kontakt](#) [Impressum](#) [Datenschutz](#)

